

Inclusión laboral en México avanza, aunque debe consolidarse con estrategias integrales: Ranking Aequales 2025

- 90% cuenta con una política de inclusión y 77% con un plan de acción que pone en práctica su compromiso.
- 86% ofrece modelos híbridos de trabajo y el 88% establece un compromiso con la inclusión y no discriminación en sus procesos de contratación.
- 91% cuenta con un protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso/hostigamiento sexual laboral y/o cualquier tipo de discriminación.
- El 94% de las empresas integra la inclusión dentro de sus objetivos de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.
- 69 organizaciones mexicanas participaron en la edición 2025 del ranking regional.
- Varias empresas, miembros del Consejo de Empresas Globales, se ubican entre las mejor evaluadas en México.

Ciudad de México, 15 de agosto de 2025. En un año marcado por cambios en las dinámicas laborales y sociales, el **Ranking Aequales 2025** evidencia que México continúa avanzando en la construcción de entornos de trabajo más inclusivos y equitativos. La medición, desarrollada por Aequales y apoyada por el **Consejo de Empresas Globales**, evaluó a 69 organizaciones mexicanas dentro de un universo de más de 500 compañías de 18 países de América Latina, consolidándose como la base de datos más amplia sobre inclusión laboral en la región. Varias de las empresas miembro del Consejo figuran entre las mejor evaluadas, reafirmando que la diversidad, la equidad y la inclusión ya son pilares estratégicos en sectores clave de la economía.

Los resultados muestran un panorama alentador: 9 de cada 10 empresas participantes cuentan con políticas formales de equidad de género y diversidad, el 86% ofrece modelos híbridos de trabajo que responden a las nuevas formas de organización laboral, y el 93% dispone de procesos documentados de contratación que favorecen la transparencia y la igualdad de oportunidades. Además, más de dos tercios han ampliado sus licencias de maternidad y paternidad más allá de lo que establece la ley.

Este compromiso se extiende a la cadena de valor: el 68% ofrece formación en inclusión y equidad a empresas aliadas; el 38% incorpora la perspectiva de género en el diseño de productos o servicios; y casi la mitad considera criterios de diversidad o equidad en la evaluación de proveedores.

Bajo el lema “Resistir la marea: navega la inclusión laboral con resiliencia y propósito”, la edición 2025 también refleja que aún existen áreas de oportunidad para que estas políticas se traduzcan

en estrategias plenamente integradas. Hoy, solo el 45% de las empresas mexicanas articula políticas, metas, indicadores, presupuesto y acciones en un plan integral de inclusión; apenas el 19% cuenta con una mujer al frente de la dirección general; y un 60% reporta brechas salariales superiores al 15% en niveles directivos. Reducir estas brechas, aumentar la representación de mujeres en puestos de decisión y fortalecer la transparencia son pasos clave para acelerar el impacto positivo en el ecosistema laboral del país.

El liderazgo empresarial se ve reflejado en las diez organizaciones mejor evaluadas en México este año: Pfizer México, UPAX, Merck, Iberdrola México, BASF Mexicana, Banco Azteca, Scotiabank, Elektra, Totalplay y TV Azteca. Todas ellas han logrado sostener y ampliar sus compromisos de inclusión con acciones concretas y medibles, incluso en un entorno de transformación constante.

“La inclusión no es una meta que se alcanza de una sola vez, sino un trabajo continuo que requiere coherencia, valentía y visión a largo plazo. Las empresas que logran mantenerla como un pilar, incluso en contextos cambiantes, son las que fortalecen su resiliencia, su capacidad de adaptación y su aporte a la sociedad”, afirmó Erika Quevedo, directora general de las Empresas Globales.

Por su parte, Alexa Gerez, Directora de Consultoría en Aequales, destacó: “En México hemos visto avances claros: 9 de cada 10 empresas cuentan con políticas de equidad y diversidad. Sin embargo, persiste una brecha de impacto: los grupos sub-atendidos se benefician hasta un 25% menos porque no abordan las barreras estructurales que limitan su acceso y participación. El verdadero desafío es cerrar esta brecha, transformando las políticas en estrategias integrales que hagan de la inclusión una prioridad estratégica y un motor de valor sostenible.”

El Ranking Aequales no solo reconoce a las organizaciones con un alto nivel de madurez en sus estrategias de inclusión, sino que también ofrece una hoja de ruta para aquellas que están en proceso de fortalecimiento o dando sus primeros pasos. A través de datos, buenas prácticas y tendencias regionales, impulsa que más empresas avancen hacia entornos laborales justos, inclusivos y preparados para responder a las demandas de un mercado en constante transformación.

En este contexto, las Empresas Globales reafirman que la diversidad, la equidad y la inclusión laborales no son únicamente principios éticos, sino una ventaja competitiva y una herramienta para la sostenibilidad a largo plazo. Las 60 empresas que integran el Consejo, líderes en más de 20 sectores, representan el 40% de la inversión extranjera directa, generan el 10% del PIB nacional, fomentan cadenas de proveeduría en todo el país, han invertido y trabajado en México por décadas —en algunos casos por más de un siglo— y generan empleo y prosperidad para más de 8 millones de personas. Este compromiso con el país se refleja no solo en sus resultados económicos, sino en su capacidad de impulsar cambios positivos en las comunidades y cadenas de valor.

###

X: [@emglobales](#) LinkedIn: [EmpresasGlobales](#)

En el Consejo de [Empresas Globales](#) participamos 60 grandes compañías que operamos en distintos países y con una sólida presencia en México. Estas empresas, líderes en más de 20 sectores de la economía, representamos el 40 % de la inversión extranjera directa, fomentamos cadenas nacionales de proveeduría, generamos el 10 % del Producto Interno Bruto (PIB), apostamos por la innovación y el desarrollo de talento nacional, hemos invertido y trabajado en México —en algunos casos, por más de 100 años— y somos fuente de empleo y prosperidad para más de 8 millones de mexicanos, además de ser una fuente crucial de ingresos fiscales para el país.



LinkedIn: [Aequaleslat](#)

Aequales es una consultoría multilatinas que acompaña a organizaciones en Latinoamérica a pasar del discurso a la acción, haciendo de la equidad de género, la diversidad y la inclusión una realidad transversal del negocio. A través de medición, asesoría y tecnología, ha evaluado a más de 2,500 empresas en 18 países, impactando a 400,000 personas y fortaleciendo espacios laborales libres, seguros e inclusivos.